

Robin Plaisier

INTRODUCTIE

Een gedreven persoonlijkheid met een avontuurlijke instelling en grote interesse in de wereld om zich heen. Dat ben ik. Centraal in mijn leven staan mensen, ontwikkeling en sport.

Ik leg gemakkelijk contact en kan me soepel bewegen in diverse gezelschappen (van brugklas tot bestuurskamer). Sport is voor mij een belangrijke uitlaatklep; met vrienden of juist mezelf uitdagen tot het lopen/zwemmen/fietsen van snellere tijden. Diezelfde uitdaging zoek ik ook in mijn zakelijke omgeving; als mens blijven groeien en mezelf verder ontwikkelen vanuit de enthousiaste, verantwoordelijke teamspeler die ik ben.

Mijn passie voor mensen uit zich in mijn open houding en oprechte interesse in anderen en hun denkbeelden. Ik ben enorm gedreven om mensen te motiveren het beste uit zichzelf te halen. Of het nu gaat om het stimuleren van zelfregie onder (zorg)professionals, of om het zo goed mogelijk voorbereiden van jongeren op hun toekomst met extra aandacht voor emotionele ontwikkeling en persoonlijke groei. Ik ben graag maatschappelijk betrokken en draag met plezier mijn steen(tje) bij!

KWALITEITEN & DRIJVEREN

Vanuit mijn enthousiasme en positieve energie weet ik mensen te binden en te motiveren die extra stap te zetten. Ik leg gemakkelijk verbinding met anderen en help hen graag het beste uit zichzelf te halen. Mijn kracht ligt dan ook in het samen met anderen formuleren en behalen van doelen.

Ik kan goed omgaan met hoge werkdruk en ik denk juist altijd in kansen en mogelijkheden. Ik ben op mijn best wanneer ik in een dynamische omgeving mijn creativiteit en kritische blik kwijt kan en bruggen kan slaan, waarbij ik in staat ben om steeds de situatie vanuit een breder perspectief te bekijken.

RELEVANTE WERKERVARING

Mede-Eigenaar – Lindenburg&Plaisier | Interim Management & Advies

2019-04 / Heden

Eigenaar – Robin Plaisier Producties | Onderwijs & Innovatie

2018-06 / Heden

Management Consultant – ORMIT BV

2015-07 / 2018-02

*Project Manager & Change Lead – The Greenery
Retail & Strategic Business Development*

*Employee & Industrial Relations Advisor – Koninklijke Shell Groep
HR Nederlandse Aardolie Maatschappij (NAM)*

*Business Manager – Stater N.V.
Change Bureau & IT Migration*

*Business Advisor – ABN AMRO Bank N.V.
COO Functions: People, Regulations & Identity*

Wetenschappelijk Onderzoeker - Erasmus Universiteit Rotterdam

2014-09 / 2015-05

Onderzoeksassistent - Erasmus Universiteit Rotterdam

2012-05 / 2014-07

Trainee - Ministerie van Buitenlandse Zaken; Ambassade te Singapore

2011-03 / 2011-08



"Talent wins games...
Teamwork wins championships."
(- Michael Jordan)

OPLEIDING

ORMIT BV

ORMIT leiderschapsprogramma

Erasmus Universiteit Rotterdam – MSc.

Bestuurskunde - International
Public Management & Policy

Erasmus Universiteit Rotterdam

Premaster Bestuurskunde

Hogere Hotelschool Den Haag – BBA

Hospitality Management

Universiteit Utrecht – BA/P

Taal- & Cultuurstudies

Gemini College Ridderkerk

VWO Plus

TALENKENNIS

Taal	Niveau
Nederlands	Moedertaal
Engels	Uitstekend
Duits	Goed
Frans	Goed

RELEVANTE WERKERVARING (1/2)

- 2019 / heden** **Mede-Eigenaar – Lindenburg&Plaisier | Interim Management & Advies**
Lindenburg&Plaisier richt zich met organisatieadvies, interim management en training op positief veranderen vanuit de medewerkers. Door het stimuleren van eigen regie in het werk, persoonlijk leiderschap, zelfreflectie en het terugbrengen van het besef dat iedereen een impact kan hebben, dragen wij actief bij aan het boeien en binden van medewerkers om zo tot de beste resultaten te komen. Handelend vanuit de overtuiging dat oprecht investeren in medewerkers altijd leidt tot excellente resultaten, worden opdrachten op unieke en betrokken wijze ingevuld. Recente opdrachten:
- 2023-10/2024-03 Manager Verpleegkundig Technisch Team Rijnmond – Specialistische thuiszorg
Voeg de verpleegkundig technische teams van Aafje en Laurens samen tot VTT Rijnmond waardoor er meer efficiëntie ontstaat waarbij nog betere zorg aan cliënten geleverd kan worden. Optimaliseer de samenwerking met verwijzende ziekenhuizen en huisartsen en zet in op het ontwikkelen van nieuwe zorgvragen in de ziekenhuis verplaatste zorg.
- 2023-01/2023-10 Locatiemanager Laurens Intermezzo Zuid
Ad interim verantwoordelijk voor het management van Laurens Intermezzo Zuid. Deze revalidatie-locatie met een capaciteit van 160 bedden bevindt zich in Rotterdam Zuid, nabij het Ikazia Ziekenhuis.
- 2022-10/2023-09 Verandertraject Vaat- & Plastische Chirurgie Sint Franciscus Gasthuis & Vlietland
Een afdelingsbreed verandertraject met het medisch verpleegkundig team gericht op arbeidsmotivatie, zelfreflectie en professionele zelfregie van de medewerkers. Ook het optimaliseren van werkprocessen.
- 2020-03/2022-01 (Crisis-) en Locatiemanager Coronacentrum Rotterdam Rijnmond
In opdracht van de Nederlandse overheid, veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond en het Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ) hebben wij een van de Aafje zorghotels omgebouwd tot en leiding gegeven aan (naar later bleek) het grootste Coronacentrum van Nederland.
- 2018-12/2022-01 Locatiemanager Aafje Zorghotels
Ad interim verantwoordelijk voor het management van de Aafje Zorghotels. Deze twee unieke revalidatie-hotels bevinden zich beiden in de regio Rijnmond, te weten Rotterdam Noord (nabij het Sint Franciscus Gasthuis) en Rotterdam Zuid (nabij het Maasstad Ziekenhuis).
- 2018-10/2019-12 Verandertraject Antes Medisch Psychiatrische Unit (MPU)
Een afdelingsbreed verandertraject met het medisch verpleegkundig team en de artsen van Antes MPU. De Medisch Psychiatrische Unit is een unieke plek op het snijvlak van somatiek en psyche, waar een fantastisch team elke dag het verschil weet te maken voor haar patiënten.
- 2018 / heden** **Eigenaar – Robin Plaisier Producties | Onderwijs & Innovatie**
Met Robin Plaisier Producties heb ik een lesmodule ontwikkeld waarin jongeren via de thema's IK-WIJ-WERELD kritisch naar zichzelf en hun omgeving leren kijken en handelen. Vanuit aandacht, verbinding en vertrouwen ga ik een jaar lang samen met de leerlingen op ontdekking naar de beste versie van henzelf. De lesmodule sluit aan op de bouwstenen voor burgerschapsonderwijs van Curriculum.nu en richt zich op het stimuleren en coachen van jongeren in persoonlijke ontwikkeling en zelfregie.
Recente opdrachten:
- 2018-08/heden Docent Burgerschap & Maatschappij met eigen lesmodule IK-WIJ-WERELD, Gemini College Ridderkerk
- 2023-2024: klas 1 vwo
- 2022-2023: klas 1 vwo
- 2021-2022: klas 1 vwo, klas 2 vwo
- 2020-2021: klas 1 vwo
- 2019-2020: Klas 1 vwo, klas 1 havo-vwo
- 2018-2019: Klas 1 vwo, klas 2 havo-vwo
- 2021-08/2022-07 Adviseur Projectgroep Burgerschap & Maatschappij, Walburg College Zwijndrecht

RELEVANTE WERKERVARING (2/2)

2015 / 2018

ORMIT Management Trainee - ORMIT BV

ORMIT ontwikkelt gedreven managers met leiderschapskwaliteiten. Persoonlijk leiderschap vormt de essentie hiervan. Dit wordt versterkt door andere kwaliteiten; het creëren van verbinding, managen van processen, kennis van zaken hebben en in staat zijn dat wat buiten de organisatie speelt te vertalen naar de organisatie. De trainees worden door het realiseren van opdrachten en een intensief ontwikkelprogramma uitgedaagd het beste uit zichzelf en anderen te halen. Hierbij wordt sterk aan leiderschapskwaliteiten en persoonlijke ontwikkeling gewerkt. Hieronder een overzicht van de opdrachten welke ik vanuit ORMIT heb mogen doen:

2017-08/2018-02

Project Manager & Change Lead - The Greenery | Retail & Strategic Business Development

Verantwoordelijk voor de implementatie van de nieuwe strategie "Growing Together", diverse projecten en het trainen en begeleiden van het Retail (MT) team naar meer samenwerking & efficiëntie.

Acties en resultaten:

- Begeleiden en vormgeven van strategische team-sessies
- Stimuleren van cultuur- & gedragsverandering binnen Retail (MT) team
- Aansturen project-team (Commercie, IT, Logistiek, Productie-loods, Keur, Marketing, Finance)
- Ontwikkelen en implementeren van nieuwe productielijn vers-pakketten (60.000 stuks per week)

2016-12/2017-08

Employee & Industrial Relations Advisor - Koninklijke Shell Groep | NAM HR

Begeleiden van de NAM-brede reorganisatie en vormgeven van een meer toekomstbestendige NAM, qua organisatorische opbouw en qua leiderschapsstructuur, in nauwe samenwerking met de directie (Fit4Future Programma). Daarnaast was ik als Employee & Industrial Relations Advisor de brug tussen Ondernemingsraad, de NAM directie en Shell Nederland.

Acties en resultaten:

- Toekomstige organisatorische structuur voor NAM ontwikkeld met directie en MT
- Begeleiden en implementeren van reorganisatie en FTE-reductieproject als lid NAM Kernteam

2016-05/2016-11

Business Manager - Stater N.V. | Change Bureau & IT Migration

Verantwoordelijk voor het bewaken van de voortgang en het succesvol aansturen van de projecten-portefeuille van een directielid. In deze rol heb ik Coen Stipdonk ondersteund in zijn rol als Directeur Change (a.i.), waarbij ik op strategisch niveau betrokken was bij interne veranderingen en daarnaast de implementatie en voortgang op de werkvloer begeleidde.

Acties en resultaten:

- Implementatie Agile-methodiek in organisatiebreed voortbrengingsproces projecten.
- Sturen op procesoptimalisatie (forecast- en resourceproces)
- Stakeholder management (directie, hoger management, operatie)

2015-07/2016-04

Business Advisor - ABN AMRO Bank N.V. | COO Functions People, Regulations & Identity

Voeren van de regie bij het oplossen van complexe (IT) vraagstukken en het bij elkaar brengen van stakeholders, van ideevorming tot besluitvorming. Ik heb met succes de initiatie- en opstartfase van een tweetal internationale en bankbreed uitgerolde projecten geleid (budget > 1,5 mln). Behandelde onderwerpen: Market Abuse Monitoring (effectenhandel) & SIRA Dashboard (risico's).

Acties en resultaten:

- Aansturen projectteam (business analisten, proces managers, solution designers)
- Advies aan stuurgroep (hoger management) over oplossingsrichtingen en besluitvorming.
- Bankbreed stakeholder management (hoger management).
- Sturen op procesoptimalisatie (proces management).

2014 / 2015

Wetenschappelijk Onderzoeker - Erasmus Universiteit Rotterdam

Combinatie van kwantitatief en kwalitatief onderzoek op diverse thema's, te weten:

- Gezondheidszorg Rotterdam | Ronald McDonald Huis Sophia Rotterdam (N. Jongenotter)
Implementeerbaar advies ter verbetering Meerjarenstrategie Ronald McDonald Huis Sophia
- Projectontwikkeling Katendrecht & Vreewijk - Rotterdam (prof. L. Vandenbussche)
Sterk verbeterd inzicht in stakeholder-management projectontwikkeling Rotterdam
- Netwerkcomplexiteit Gaswinning Waddenzee (prof. F. Boons)
Data-analyse Netwerkcomplexiteit Gaswinning Waddenzee

2012 / 2014

Onderzoeksassistent prof. J. Eshuis - Erasmus Universiteit Rotterdam

Teamlid project Europese Unie (EU-ZEN Project); onderzoek verduurzaming openlucht festivals.

Acties en resultaten:

- Internationaal kwalitatief onderzoek (diepte-interviews en data-analyse)
- Coördinatie internationale veldstudies en werkbezoeken inkomende delegaties

2011

Trainee - Ministerie van Buitenlandse Zaken; Ambassade te Singapore

Als eindstage voor de Hogere Hotelschool heb ik zelfstandig dit traineeship geregeld bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, waarbij ik geplaatst werd op de Nederlandse Ambassade te Singapore.

Acties en resultaten:

- Interne en externe communicatie (Holland promotie/branding, editing, liaison media)
- Evenement management (netwerk evenementen, culturele- en sportprojecten, private sector)
- Politieke analyse en rapportage

NEVENACTIVITEITEN

- 2014-10/Heden **Vrijwilliger - Ronald McDonald Huis Sophia Rotterdam**
De Ronald McDonald Huizen bieden een "Thuis-ver-van-Huis" voor families van ernstig zieke kinderen, zodat deze dicht bij hun in het ziekenhuis opgenomen kind kunnen blijven tegen weinig geld.
- 2016-05/2019-08 **Vrijwilliger - Epilepsiefonds**
Jaarlijks gaan ruim 300 kinderen en volwassenen op vakantie met het Epilepsiefonds. Vakantiereizen speciaal samengesteld voor mensen met epilepsie die niet zelfstandig op vakantie kunnen. Op een actieve vakantieweek voor kinderen ben ik één op één begeleider van een jongen met epilepsie. Samen met 12 andere vrijwilligers organiseren we de vakantieweek en begeleiden we de jongeren 24/7.
- 2015-04/2018-08 **Bestuurslid (onbezoldigd) - Jobortunity**
Jobortunity is een trainingsinstituut in Arusha, Tanzania. Het biedt jonge Tanzanianen training in hospitality en persoonlijk leiderschap (Hi5-methode). Dit opleidingstraject vergroot voor jongeren de kans op een goede baan in de hospitality industrie. Anderzijds helpt Jobortunity op deze manier Tanzaniaanse bedrijven in het vinden van nieuwe medewerkers met een positieve en professionele werkhouding.

OPLEIDING

- 2015-06/2018-02 **ORMIT BV - ORMIT leiderschapsprogramma**
Het tweejarig Multicompany programma van ORMIT is een intensief en vooruitstrevend leiderschapsprogramma. Dit bestaat uit het realiseren van uitdagende opdrachten (zie bij werkervaring) en ontwikkeling van persoonlijk leiderschap. Het ontwikkelprogramma is opgebouwd uit opleidingen, coaching, intervisie en de ORMIT ervaring. ORMIT ontwikkelt leiders, die deze ervaring en bevoegdheid met anderen willen delen.
- In het eerste jaar ligt de focus van de ontwikkeling op het versterken van persoonlijk leiderschap. Daarnaast wordt er in dit jaar gewerkt aan het goed managen van processen (via o.a. Prince II en Lean), samenwerking met anderen en het sturen op resultaten in projecten en veranderprocessen. De ontwikkelfocus van jaar 2 betreft het managen van anderen; hoe verbind je anderen aan je, hoe inspireer je anderen en werk je samen aan een gezamenlijk resultaat.
- 2012-09/2014-08 **Erasmus Universiteit Rotterdam – Master Bestuurskunde: International Public Management & Policy (MSc., Engelstalig)**
Programma over de groeiende internationale vervlechting van collectieve problematiek als klimaatverandering, armoede en ongelijkheid. De nadruk ligt op Internationaal Publiek Management, Internationale Betrekkingen en EU Bestuur & Beleidsvorming.
- Acties en resultaten:*
- Master thesis: Internationaal onderzoek 'Effecten van Burgerparticipatie op lokale overheden'
 - Master behaald met gemiddeld cijfer: 8.0
 - Voorzitter Bestuurskunde Commissie
- 2011-09/2012-08 **Erasmus Universiteit Rotterdam - PreMaster Bestuurskunde**
Dit schakeljaar tilt alle instroom studenten Bestuurskunde naar het vereiste niveau voordat aan een Bestuurskundige master kan worden deelgenomen. Met vakken als Overheidsfinanciën, Staats- en Bestuursrecht, Verandermanagement, en Statistische methoden & technieken.
- 2007-09/2011-08 **Hogere Hotelschool Den Haag - Hospitality Management (BBA)**
Een internationale bedrijfskundige opleiding gericht op de hospitality-sector. De nadruk ligt sterk op de menselijke component binnen de bedrijfsvoering van een organisatie, met veel verschillende praktijkcases en twee internationale stages.
- Acties en resultaten:*
- Bachelor behaald met gemiddeld cijfer: 7,5
 - Internationale stages: Cyprus en Singapore
- 2006-09/2007-07 **Universiteit Utrecht - Taal- & Cultuurstudies (BA, propedeuse)**
Breed propedeusejaar: Moderne Geschiedenis, Spaanse Taal & Cultuur, Socio-Linguïstiek, Racisme.
- 1999-09/2006-05 **Gemini College Ridderkerk - VWO Plus**
Profiel: Natuur & Gezondheid + Keuzevakken: Management & Organisatie, Geschiedenis, Latijn, Toneel.

HOBBY'S & INTERESSES

- Reizen: Samen met mijn gezin, alleen met m'n backpack of juist met vrienden
- Muziek: Gitaar en piano
- Sport: Hardlopen, zwemmen, mountainbiken, watersport, wintersport
- Werk: Sociaal ondernemerschap, werkgeluk, aandacht en motivatie